

Stanowisko KZ NSZZ Solidarność w sprawie podziału środków z dotacji celowej na poprawę wynagrodzeń w roku 2015r

KZ NSZZ Solidarność AWF Katowice stoi na stanowisku, że

1. Wszystkie grupy pracowników Uczelni – zarówno nauczycieli akademickich, jak i pracowników niebędących nauczycielami Uczelni powinny w roku 2015 otrzymać podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych z efektem przechodzącym na okres wynikający z umowy o pracę.

2. Propozycja Rektora zapewnienia efektu przechodzącego podwyżek na stałe tylko dla wybranych grup pracowników Uczelni jest w ocenie Związku niewłaściwa. Zważyć należy, że program poprawy wynagrodzeń w intencji MNiSW obejmować ma corocznie wszystkie grupy pracowników, a nie wybrane, gdyż podwyżka ma charakter powszechny. Dyskryminacja jakiegokolwiek grupy pracowników jest zdaniem Związku niedopuszczalna.

3. Z przedstawionej przez J.M. Rektora propozycji sposobu podziału dotacji celowej na rok 2015 wynika, że niektóre osoby mogą otrzymywać z puli dotacji celowej świadczenia kilkukrotnie: np. jeden raz jako wynagrodzenie członka zespołu badawczego, ponownie jako dodatek okresowy dla danego stanowiska, a po raz trzeci np. z tytułu planowanego na rok 2015 awansu zawodowego. Należy bezwzględnie wyeliminować możliwość tego typu sytuacji.

Propozycja podziału środków z dotacji 2015, alternatywna do propozycji przedstawionej w dniu 09.06.2015 przez J.M. Rektora:

- 1. Wszyscy uprawnieni do podwyżek nauczyciele akademicy, niezależnie od stanowiska otrzymują średnią kwotę podwyżki 256 zł (średnia kwota do dyspozycji na 1 etat na m-c; wg symulacji przygotowanej przez dział płac 255,70zł)**
- 2. Od 01.01.2016 zapewnia się efekt przechodzący 65% ww kwoty, włączając na stałe do wynagrodzenia zasadniczego kwotę 166,4 zł**
- 3. Wszyscy uprawnieni do podwyżek pracownicy niebędący nauczycielami, niezależnie od stanowiska otrzymują średnią kwotę podwyżki 256 zł (średnia kwota do dyspozycji na 1 etat na m-c; wg symulacji przygotowanej przez dział płac 256,36 zł)**
- 4. Od 01.01.2016 zapewnia się efekt przechodzący 65% ww kwoty, włączając na stałe do wynagrodzenia zasadniczego kwotę 166,4 zł**

(0,65- wartość stałej przeniesienia, zapewniona przez MNiSW w dotacji wg algorytmu wynikającego z rozporządzenia MNiSW z dnia 27 marca 2015 w sprawie sposobu podziału dotacji z budżetu państwa dla uczelni publicznych i niepublicznych)