

SPRAWOZDANIE ZE SPOTKANIA W DNIU 09.06.2015 W SPRAWIE PODWYŻEK Z DOTACJI MNISW DLA PRACOWNIKÓW UCZELNI

Spotkanie J.M. Rektora ze związkami zawodowymi działającymi w uczelni planowane było na godz.13.00 w sali Senatu. Punktualnie stawili się:

- **przedstawiciele KZ NSZZ Solidarność AWF Katowice** w składzie Przewodnicząca dr Dorota Olex-Zarychta, z-ca przewodniczącej mgr Iwona Olczyk oraz członek KZ dr Ewa Żmudzka-Wilczek
- **przedstawiciele ZNP Pracowników AWF Katowice** w składzie: Prezes dr Bartłomiej Szade, vice-prezes mgr Agnieszka Ardeńska, członek Zarządu mgr inż Dominik Gołaszewski
- **przedstawiciel Związku Pracowników Nauki** dr Robert Rocznik

J.M. Rektor zaprosił do swojego gabinetu na rozmowę tylko przewodniczących związków, odmawiając prawa do udziału w spotkaniu członkom zarządów NSZZ Solidarność i ZNP. Protesty związkowców i argumenty o wkraczaniu władz uczelni w kompetencje organizacji związkowych zostały zignorowane.

W spotkaniu z przewodniczącymi, oprócz J.M. Rektora udział wzięli:

- kwestor mgr Maria Wrona
- dyrektor biura rektora Krzysztof Nowak
- kierownik działu spraw pracowniczych i płac mgr Sonia Trenda

Na wstępie J.M. Rektor przedstawił oświadczenie o sytuacji finansowej uczelni, oceniając ją generalnie pozytywnie. Następnie przedstawiono przewodniczącym Związków informację o wysokości i sposobie naliczania kwoty na podwyżki z dotacji dodatkowej z dnia 08.06.2015 (zał 1 i 2 do sprawozdania). Z przedstawionych przez J.M. Rektora informacji i wycień wynika, że:

- z kwoty 2.862 600,00 zł przekazanej przez MNiSW na podwyżki w roku 2015 przeznaczono na podwyżki kwotę 1.462 926,02 zł, (patrz zał nr1),
- **dla lektorów, wykładowców, asystentów, adiunktów i starszych wykładowców i docentów** planowane są wyłącznie okresowe dodatki do wynagrodzeń do końca roku 2015 (z wyrównaniem od stycznia 2015) -(kwoty- w załączniku nr 2)
- **dla profesorów** planowane są dodatki do wynagrodzeń do końca roku 2015 (kwoty w załączniku nr 2) oraz przejście podwyżek od 01.01.2016 do podstawy wynagrodzenia w kwotach uzależnionych od efektu indywidualnej weryfikacji pracowników z tej grupy pod koniec roku 2015. Kryteria weryfikacyjne określi Senat.
- **dla pracowników niebędących nauczycielami** planowane są dodatki do wynagrodzeń do końca roku 2015 (kwoty w załączniku nr 2) oraz efekt przechodzący 65% kwot tych dodatków od 01.01.2016 (będą to kwoty 150 zł dla kierowników i 100 zł dla personelu).

Brak uwzględnienia efektu przechodzącego podwyżek dla adiunktów, docentów, starszych wykładowców, asystentów, wykładowców, instruktorów i lektorów J.M. Rektor uzasadniał faktem otrzymania przez te grupy pracowników wysokich podwyżek minimalnych uposażeń przekraczających w sumie 30% w ciągu 3 lat.

Przewodnicząca KZ NSZZ Solidarność AWF Katowice przedstawiła stanowisko Związku, że wszystkie grupy pracowników powinny otrzymać w tym roku podwyżki wynagrodzeń z efektem stałym. Wskazała, że:

- w tym roku kończy się 3-letni proces poprawy wynagrodzeń pracowników uczelni a ideą MNiSW było zwiększenie średnich wynagrodzeń o 30%, co w AWF nie miało miejsca
- nie można nazwać znaczną podwyżką wynagrodzeń podniesienia minimalnych uposażeń najgorzej zarabiających pracowników, gdyż władze uczelni publicznych zostały zobowiązane

do zagwarantowania minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego rozporządzeniem MNiSW z dnia 13 grudnia 2013. Jedyne podwyżki jakich dokonano z efektem stałym - to 50 zł dla najmniej zarabiających asystentów (ponad minimum z ministerialnych tabel) 180 zł dla adiunktów i starszych wykładowców oraz 25 zł dla wykładowców, lektorów i instruktorów.

- w roku 2015 dotacja dla AWF z MNiSW jest o 5.787,4 tys zł wyższa niż w roku 2014, a dotacja celowa na podwyżki w 2015 roku jest wyższa od zeszłorocznej o 268,7 tys zł i wynosi ponad 2,8 mln zł. Tymczasem w roku 2013 na podwyżki z efektem stałym (wyrównania do min stawek i awanse zawodowe) przeznaczono tylko 456,3 tys zł, a w 2014 848,6 tys zł, chociaż kwoty przekazane przez MNiSW na podwyżki w każdym roku wynosiły ok 2,5 mln.

W odpowiedzi na te argumenty J.M. Rektor wskazał, że ze względu na brak zagwarantowania przez MNiSW efektu przechodzącego podwyżek w dotacji na rok następny, przyznanie podwyżek na stałe wszystkim grupom pracowników stanowiłoby zagrożenie dla płynności finansowej uczelni i stworzy konieczność masowych zwolnień nauczycieli. Wskazał też, że drastycznie zmalały przychody uczelni z tytułu kształcenia na studiach niestacjonarnych.

W odpowiedzi dr Dorota Olex-Zarychta okazała dokument otrzymany z MNiSW przez KZ NSZZ Solidarność AWF w Katowicach, z dnia 28.11.2014, w którym minister M. Ratajczak pisze wprost, że „*zwiększenie dotacji podstawowej przyznane w danym roku z tytułu realizacji podwyżek wynagrodzeń pracowników uczelni uwzględniane jest w podstawie naliczenia tej dotacji na rok następny*”. Oznacza to, że w skali Ministerstwa są zapewnione skutki przechodzące ubiegłorocznych podwyżek. Wskazała też, że kształcenie na studiach niestacjonarnych nie jest finansowane z dotacji podstawowej przekazywanej przez MNiSW

J.M.. Rektor stwierdził, że nie uznaje okazanego dokumentu za wiążący, a poza tym to władze uczelni w ramach autonomii decydują o przeznaczeniu środków z dotacji podstawowej. Rektor argumentował decyzję o przyznaniu podwyżek z efektem stałym wybranym grupom pracowników tym, że samodzielni pracownicy nauki, a w szczególności profesorowie tytularni, przyczyniają się w największym stopniu do zapewnienia dorobku naukowego uczelni i wysokości dotacji dla AWF; stąd podwyżki ich wynagrodzeń są priorytetowe dla władz Uczelni. Natomiast pracownicy administracji nie otrzymali jeszcze żadnych kwot podwyżek na stałe (w odróżnieniu od nauczycieli). Rektor zaznaczył, że wysokość kwoty przechodzącej od stycznia 2016 na stałe do uposażenia profesorów będzie jednak zależała od oceny efektów ich pracy (np. liczby doktorantów, prac z IF i innych kryteriów) a kryteria tej oceny określi Senat już niebawem.

Przewodnicząca KZ NSZZ Solidarność wskazała, że nauczyciele z grup asystentów, adiunktów czy wykładowców to w większości dobrzy, rzetelni i twórcy pracownicy, którzy prowadzą badania oraz publikują i że to właśnie pracownicy są podstawą dobrego funkcjonowania uczelni i jakości kształcenia. Młodzi pracownicy naukowcy i dydaktyczni, mający często rodziny, małe dzieci i ograniczone możliwości zarabiania w innych uczelniach (wymagana zgoda Rektora), powinni być godziwie wynagradzani, a dobre zarobki motywują do pracy. Można stawiać pracownikom wysokie wymagania, jeśli proponuje się godne wynagrodzenia. Prezes ZNP B. Szade wyraził tu pogląd, że wydłużenie o kolejne 8 lat (od 2013 roku) czasu do uzyskania habilitacji adiunktom powoduje, że pracownicy tej grupy wielu przypadkach nie pracują nad swoim dorobkiem i że należałoby zaostrzyć kryteria ich oceny okresowej w sferze naukowej. J.M. Rektor stwierdził, że planowana jest zmiana kryteriów oceny adiunktów w najbliższym czasie, gdyż obecne są bardzo liberalne i praktycznie każdy otrzymuje teraz pozytywną ocenę okresową. Przez chwilę Rektor, Prezes

B. Szade oraz Dyrektor biura rektora dyskutowali o kwestii oceny okresowej pracy naukowej pracowników naukowo-dydaktycznych.

D.Olex-Zarychta, wracając do podwyżek, wskazała, że poprzez podwyższanie wynagrodzeń na stałe tylko wybranym grupom pracowników zostaną zaburzone relacje wynagrodzeń w poszczególnych grupach stanowisk do kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na rok 2015 dla członków korpusu służby cywilnej - o czym wspomniano w liście przewodnim do Rektorów z dnia 20 maja 2015. Relacja średnich wynagrodzeń powinna się kształtować w grupach pracowników Uczelni w stos 3:2:1:1. Już obecnie ww relacje są zachwiane, ze względu na wysoką średnią zarobków grupy pracowników niebędących nauczycielami (średnie wynagrodzenie w tej grupie wynosiło w 2014 roku 3.999,5 zł), wyższą o ponad 300 zł od średniej asystentów, a wysokie średnie zarobków w grupach wskazują na istnienie w AWF tzw. „kominów płacowych”. Nie ma w AWF osoby zatrudnionej na stanowisku profesora z najniższym uposażeniem z tabel ministerialnych (kwota 5.390), a w przypadku np. starszych wykładowców i adiunktów wynagrodzenia ustalone jako minimalne otrzymuje większość pracowników. Podwyżki w jednej czy dwóch grupach pracowników spowodują dalsze zachwianie tych relacji, co nie powinno mieć miejsca. P. Kwestor stwierdziła, że ustawa budżetowa nie dotyczy uczelni, gdyż nie należy ona do sfery budżetowej. Przewodnicząca KZ NSZZ Solidarność odczytała stosowny fragment z pisma Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 20 maja 2015, co pozostało bez komentarza.

Prezes ZNP B. Szade powiedział, że oszczędności uczelni nie powinny dotyczyć jedynie pracowników uczelni – wskazał, że co roku przeznacza się z budżetu uczelni ponad 100.000 zł na organizację AWF-aliów przez studentów, co jego zdaniem jest stratą pieniędzy. Przewodnicząca KZ NSZZ Solidarność wskazała, że pole do szukania oszczędności w uczelni nie może dotyczyć wyłącznie pracowników - przykładowo uczelnia zwiększyła wydatki na usługi obce w 2014 roku do kwoty przekraczającej 5 mln zł i tu z pewnością można szukać oszczędności. P. kwestor Maria Wrona wyjaśniała tu zebranym niektóre kwestie księgowania kosztów w planie rzeczowo-finansowym uczelni. Rektor przekazał też informację o planach remontu budynku B, na który również będą potrzebne środki z dotacji podstawowej.

J.M. Rektor udzielił też informacji, że jeśli pracownicy wszystkich grup mieliby otrzymać podwyżki z efektem przechodzącym, to w takiej sytuacji, trzeba byłoby w zamian zlikwidować w ogóle nagrody Rektora i zmniejszyć wkład do FZŚS do 2% (z obecnych 6.5%). Zapewnił, że pracownicy licznie zgłaszają się do Rektoratu z postulatami szybkiej wypłaty okresowych dodatków do wynagrodzeń i że nie zależy im na efekcie przechodzącym podwyżek, tylko na zachowaniu miejsca pracy.

Spotkanie zakończyło się ustaleniem, że Związki Zawodowe przeanalizują otrzymane na spotkaniu informacje Rektora o sposobie podziału dotacji z 2015 roku na podwyżki wynagrodzeń i przekażą J.M. Rektorowi swoje stanowisko w tej sprawie.

J.M. Rektor wyraził zgodę na spotkanie z przedstawicielami Związków w celu wysłuchania stanowiska związków w dniu 22.06.2015 (poniedziałek).

Na tym spotkanie zakończono.

Sprawozdanie sporządziła: Dorota Olex-Zarychta