



REKTOR

www.awf.katowice.pl

e-mail: rektorat@awf.katowice.pl

ul. Mikołowska 72a, 40-065 Katowice

tel. + 48 (32) 207 51 52, 207 51 30

fax + 48 (32) 207 52 00

Katowice, dnia 17 czerwca 2014 roku

RS/294/14

**Komisja Zakładowa
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
Akademii Wychowania Fizycznego
w Katowicach**

Dot. pisma z dnia 22 maja 2014 roku

Działając w imieniu Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach (dalej: „AWF Katowice”), w odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 22 maja 2014 roku obejmujące prośbę przekazania informacji dotyczącej wysokości przyznanej dotacji podstawowej dla AWF Katowice na rok 2014 oraz wysokości środków na zwiększenie wynagrodzeń w 2014 roku z tytułu realizacji drugiego etapu zwiększenia wynagrodzeń, uprzejmie informujemy, że wysokość przyznanej dla AWF Katowice dotacji podstawowej na rok 2014 wynosi **27.448,5 tys. PLN**, natomiast wysokość środków na zwiększenie wynagrodzeń w roku 2014 to kwota **2.593,9 tys. PLN**.

Odnosząc się do Państwa żądania uzgodnienia ze związkami zawodowymi sposobu podziału środków na wynagrodzenia z uwagi na należenie przez AWF Katowice do państwowej sfery budżetowej, wskazać należy, że nie jest to prawidłowa interpretacja obowiązujących w tym zakresie przepisów. Na podstawie art. 27 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (t. j. Dz. U z 2014 roku, Nr 167 ze zm.) *regulaminy nagród i premiowania są ustalane i zmieniane w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową; dotyczy to również zasad podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w państwowej jednostce sfery budżetowej.* Uzgodnienie podziału środków na wynagrodzenia ze związkami zawodowymi następuje zatem w przypadku pracowników zatrudnionych w państwowej jednostce sfery budżetowej. Przypomnieć jednak należy, iż zgodnie z art. 2 pkt 1) ustawy z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t. j. Dz. U. z 2011 roku, Nr 79, poz. 431 ze zm.) *przez państwową sferę budżetową rozumie się*

państwowe jednostki budżetowe, które prowadzą gospodarkę finansową na zasadach określonych w art. 11 i 12 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.). W powołanej ustawie uczelnie publiczne opisane natomiast zostały jako odrębny od jednostek budżetowych podmiot (jednostki budżetowe wskazano w art. 9 pkt 3, a uczelnie publiczne w art. 9 pkt 11). Ponieważ więc uczelnie publiczne nie są jednostkami budżetowymi, a tym samym nie należą do państwowej sfery budżetowej, to AWF Katowice nie ma obowiązku uzgadniania ze związkami zawodowymi zasad podziału środków na wynagrodzenia.

Dodać należy, że AWF Katowice nie ma również takiego obowiązku na podstawie powołanego przez Państwa art. 77² § 4 Kodeksu pracy, który dotyczy innej sytuacji, bowiem odnosi się do regulaminów wynagradzania.

Ponadto wskazujemy że zgodnie z postanowieniem pkt 20 porozumienia z dnia 9 lipca 2013 roku J.M. Rektora Akademi Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach z zakładowymi organizacjami związkowymi KZ NSZZ „Solidarność” i Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Pracowników AWF Katowice w sprawie wzrostu wynagrodzeń pracowników od 1 stycznia 2013 roku *w przypadku zapewnienia przez MNiSW środków na efekty przechodzące powyżej w dotacji na rok 2014, zmiana podwyżki na okres wynikający z zawartej umowy o pracę nastąpi niezwłocznie po otrzymaniu decyzji MNiSW*, co oznacza, że wynagrodzenia mogą zostać zwiększone tylko do wysokości efektu przechodzącego, ponieważ środki na zwiększenie wynagrodzeń w roku 2013 zostały ujęte w podstawie kalkulacji dotacji „podstawowej”, a nie doliczone nominalnie (w 100 %) do kwoty dotacji na rok bieżący. Podział dotacji „podstawowej” na rok 2014 dokonany został na podstawie zasad określonych w rozporządzeniu MNiSW w sprawie sposobu podziału dotacji z budżetu państwa dla uczelni publicznych.

Podziału części zasadniczej dotacji „podstawowej”, dokonano przy zastosowaniu formuły algorytmicznej .

Przyznane przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego środki przeznaczone są na zwiększenie wynagrodzeń, w tym na zwiększenie stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników, zgodnie z załącznikami nr 1 i 2 do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. poz. 1571). Środki z podwyżki bezwzględnie mają pokryć skutki zwiększenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników.

Uczelnie prowadząc autonomiczną gospodarkę finansową zgodnie z przepisami ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym same decydują o przeznaczeniu środków z dotacji podstawowej, jednakże muszą one być wydatkowane zgodnie z jej przeznaczeniem, tj. na zadania związane z kształceniem studentów studiów stacjonarnych, kształceniem uczestników stacjonarnych studiów doktoranckich, kształceniem kadr naukowych, utrzymaniem uczelni, w tym na remonty.

W związku z powyższym oraz mając na uwadze sytuację finansową uczelni (spadek przychodów ze świadczonych usług dydaktycznych, wzrost wynagrodzeń z tytułu licznych awansów zawodowych – naukowych, pokrycie skutków zwiększenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników, dofinansowanie badań i zakupu aparatury naukowo-badawczej, zapewnienie wkładu własnego przy realizacji kolejnych inwestycji, zasilenie własnego funduszu stypendialnego), jak również niepokój o zrealizowanie limitów przyjęć na studia stacjonarne i niestacjonarne w roku akademickim 2014/2015, ostateczna decyzja dotycząca rozdziału środków z ubiegłorocznej podwyżki podjęta zostanie po dodatkowej rekrutacji - we wrześniu 2014 r.

Jednocześnie w załączeniu przesyłamy informację o wysokości i sposobie naliczania środków kwoty na podwyżki z dotacji dodatkowej z 2014 (zał. nr 1) oraz informacje ws. zasad podziału dotacji celowej przeznaczonej na zwiększenie wynagrodzeń dla pracowników Akademii Wychowania Fizycznego (zał. 2)

Z poważaniem,

REKTOR

prof. dr hab. Adam Zając

W załączeniu:

Załącznik nr 1 Informacja o wysokości i sposobie naliczania środków kwoty na podwyżki z dotacji dodatkowej 2014.

Załącznik nr 2 Informacja ws. zasad podziału dotacji celowej przeznaczonej na zwiększenie wynagrodzeń dla pracowników Akademii Wychowania Fizycznego.

Otrzymują:

1. adresat x 1,
2. a/a x 1.

zaci nr 1

INFORMACJA O WYSOKOŚCI I SPOSOBIE NALICZANIA KWOTY NA PODWYŻKI Z DOTACJI DODATKOWEJ
2014

1	Kwota dodatkowej dotacji podstawowej	2 593 900,00
2	Wyłączenia z dotacji, w tym:	542 192,32
3	wyrównania od 01.01.2014.	400 383,49
4	wyrównanie do DWR	34 032,60
5	ZUS pracodawcy	85 319,32
6	Odpis na ZFŚS	22 456,91
7	Kwota dotacji po wyłączeniach	2 051 707,68
8	Rezerwa REKTOR	50 000,00
9	KOSZTY awansów zawodowych i płac.	186 022,45
10	Awanse zawodowe planowane 2014	55 849,20
11	Zespoły badawcze	50 400,00
12	Awanse płacowe zrealizowane 2014	79 773,25
13	Pochodne od rezerwy, kosztów awansów	70 356,88
14	wysokość DWR	20 061,91
15	ZUS pracodawcy	50 294,97
15	Odpis na ZFŚS	-
16	Podstawa do obliczania kwoty z poz. 22	1 745 328,36
17	różnica poz 13 minus 15	
18	Kwota z poz. 7 minus rezerwa z poz. 8 i poz. 9 i 13	1 745 328,36
19	wysokość DWR	114 285,18
20	ZUS pracodawcy	286 511,61
21	Odpis na ZFŚS	-
22	Kwota brutto podwyżek	1 344 531,57
23	Ilość etatów	371,61
24	Średnia kwota podwyżki na rok	3 618,13
25	Średnia kwota podwyżki na m-c	301,51

SYMULACJA - ŚREDNIE PODWYŻKI

	NA	ADM	
1	Etaty	217,00	154,61
2	Kwota podwyżek na rok	785 133,21	559 398,36
3	Kwota podwyżek na miesiąc	65 427,77	46 616,53
4	wyłączenia razem, w tym:	28 702,66	19 593,98
5	nagroda Rektora	15 702,66	5 593,98
6	jubileusze	13 000,00	14 000,00
7	Kwota podwyżek do dyspozycji na rok	756 430,54	539 804,38
8	Kwota podwyżek do dyspozycji na rok na 1 etat	3 485,86	3 491,39
9	Kwota podwyżek do dyspozycji na m-c na 1 etat, w tym:	290,49	290,95
10	wynagrodzenie podstawowe	252,60	191,41
12	średni dodatek stażowy nauczycieli 15%	37,89	
13	średnie dodatki administracji: stażowy 17% + premia 35%		99,53

kontrolna

Katowice, 17.06.2014


0,00
290,49

0,01
290,94

KIEROWNIK DZIAŁU
SPRAW PRACOWNICZYCH I PŁAC

mgr Sonia Trenda

REKTOR


prof. dr hab. Adam Zaiac

zau nr 2

Katowice, dnia 17.06.2014 r.

INFORMACJA
z dnia 17 czerwca 2014 roku

J. M. Rektora Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach

w sprawie zasad podziału dotacji celowej przeznaczonej na zwiększenie wynagrodzeń dla pracowników Akademii Wychowania Fizycznego

dla Zakładowych Organizacji Związkowych

- 1. Związku Nauczycielstwa Polskiego AWF w Katowicach**
- 2. KZ NSZZ „Solidarność”**

Decyzją Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 19.05.2014r. o znakach DBF.ZFD.74.47.2014.KC dla pracowników Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach została przyznana dotacja w wysokości **2.593,9 tys. zł** dla realizacji drugiego etapu zwiększenia wynagrodzeń (wraz z pochodnymi z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy).

Informuję, że „zgodnie z art.11 ustawy z dnia 8 listopada 2013r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją ustawy budżetowej (Dz. U. poz. 1645) w 2014 r. od środków pochodzących z rezerwy celowej przeznaczonej na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych nie dokonuje się odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych”.

1. Dodatkowa dotacja w wysokości **2.593,9 tys. zł** zostanie przeznaczona w całości na zwiększenia wynagrodzeń dla pracowników uczelni, których wynagrodzenia finansowane są w ramach dotacji podstawowej wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, oraz dodatkowym wynagrodzeniem rocznym.
2. Z dotacji zostaje rozliczona kwota brutto w wysokości **542.192,32 zł** przeznaczona na zwiększenia od dnia 01 stycznia 2014 r. stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zgodnie z Rozporządzeniem MNiSW z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. poz. 1571).
3. Z przyznanej dotacji zostaje utworzona rezerwa dla Rektora w wysokości **50 tys. zł.** z przeznaczeniem na poprawę wynagrodzeń w celu szczególnego wspierania i promowania zatrudnienia nauczycieli akademickich w uczelni, jako podstawowym miejscu pracy.
4. Pozostała kwota po uwzględnieniu kosztów awansów zawodowych i awansów płacowych (uzyskanie wyższego stopnia naukowego lub tytułu naukowego), wraz z pochodnymi z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy oraz kosztów na dodatkowe wynagrodzenie roczne wynosi **1.344 531,57 zł.**

5. Kwota zostaje podzielona przez liczbę etatów pracowników AWF po wyłączeniu (nagród jubileuszowych i nagród Rektora w sposób następujący:
- a/ dla nauczycieli akademickich wynosi - **756.430,54 zł do dyspozycji na m-c / na 1 etat podwyżka wynosi 252,60 zł**
 - b/ dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wynosi – **539.804,38 zł do dyspozycji na m-c / na 1 etat podwyżka wynosi 191,41 zł**
6. Podział środków na zwiększenie wynagrodzeń nastąpi wg podanych zasad z wyłączeniem:
- a/ pracowników, dla których AWF nie jest podstawowym miejscem pracy,
 - b/ pracowników Domu Studenta, których wynagrodzenie finansowane jest z Funduszu Pomocy Materialnej.
 - c/ zwiększenie wynagrodzeń będzie miało charakter czasowy i nastąpi w okresie **od 1.01.2014 do 31.12.2014r.**
7. Sugerowane kwoty podwyżek Rektor pozostawia do dyspozycji Dziekanów i Kierowników jednostek ogólnouczeniowych do indywidualnej oceny nauczyciela według kryterium działalności: dydaktycznej, naukowej i organizacyjnej.

STAWKI ZRÓŻNICOWANE

Pracownicy naukowo-dydaktyczni i naukowci i dydaktyczni	Kryteria podziału
Profesorowie zwyczajni nadzwyczajni wizytujący, dr hab.	0 do 400 zł
Adiunkt, starszy wykładowca	0 do 300zł
Asystent, wykładowca	0 do 200 zł

8. Podwyżkę dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach profesorów zwyczajnych i nadzwyczajnych przyznaje Rektor.
9. Rektor zatwierdza propozycje podwyżek Kierowników Katedr dla nauczycieli akademickich po weryfikacji przez Dziekana.
10. Podwyżkę dla pracowników niebędących nauczycielami proponuje Kierownik jednostki organizacyjnej, w odniesieniu do zaangażowania pracownika w realizację powierzonych zadań, a także doceniając dyspozycyjność, kreatywność, punktualność. Wniosek weryfikuje Kanclerz, a zatwierdza Rektor.
11. Dla pracowników Działu Nauki i Działu Dydaktyki propozycje przedstawia Kierownik, weryfikuje Prorektor oraz Kanclerz, a zatwierdza Rektor.
12. Wypłata podwyższonych wynagrodzeń wraz z wyrównaniem od 01 stycznia 2014 r. zostanie ustalona po dostarczeniu propozycji podwyżek do Działu Spraw Pracowniczych i Płac.

KIEROWNIK DZIAŁU
SPRAW PRACOWNICZYCH I PŁAC

mgr Sonia Trenda

REKTOR

REKTOR

prof. dr hab. Adam Zaiac